**Рейтинг кандидатів на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Етапи проходження конкурсного відбору** | **Максимальна кількість балів** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **ПІП кандидата** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **ПІП кандидата** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **ПІП кандидата** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **ПІП кандидата** |
| **Результати співбесіди** | | | | | | |
| 1. | Вміння слухати та сприймати думку | (від 0 до 10,0 балів) |  |  |  |  |
| 2. | Здатність аналізувати отриману інформацію | (від 0 до 10,0 балів) |  |  |  |  |
| 3. | Здатність встановлювати логічні взаємозв’язки | (від 0 до 10,0 балів) |  |  |  |  |
| 4. | Здатність робити коректні висновки | (від 0 до 10,0 балів) |  |  |  |  |
| 5. | Чітке бачення результату | (від 0 до 10,0 балів) |  |  |  |  |
| 6. | Запобігання та ефективне подолання перешкод | (від 0 до 10,0 балів) |  |  |  |  |
| 7. | Навички планування своєї роботи | (від 0 до 10,0 балів) |  |  |  |  |
| 8. | Дисципліна та відповідальність за виконання своїх завдань | (від 0 до 10,0 балів) |  |  |  |  |
| 9. | Розуміння своїх емоцій. Управління своїми емоціями. Оптимізм | (від 0 до 10,0 балів) |  |  |  |  |
| 10. | Базові знання щодо основних засад законодавства України | (від 0 до 10,0 балів) |  |  |  |  |
| **Загальна кількість балів при співбесіді** | | (від 0 до 100,0 балів) |  |  |  |  |
| Рівні компетенцій:  від 61,0 до 100,0 балів  - **високий рівень компетенцій;**  від 21,0 до 60,0 балів - **середній рівень компетенцій;**  від 0 до 20 балів - **низький рівень компетенцій** | |  |  |  |  |  |
| **Результати психологічного тестування** | | | | | | |
| 1. | Висновок психолога за моделлю М. Белбіна (короткий коментар) |  |  |  |  |  |
| 2. | Висновок психолога за шкалою резілієнс К. Девідсона (короткий коментар) |  |  |  |  |  |
| **Загальний висновок психолога:**  **(рекомендовано/не рекомендовано)** | |  |  |  |  |  |
| **Загальний висновок конкурсної комісії** | | | | | | |
| **Загальна кількість балів** | |  |  |  |  |  |
| **Загальний висновок комісії з відбору:**  (рекомендовано до працевлаштування\рекомендовано до резерву/відхилено | |  |  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_